

DIREITO DO TRABALHO E PREVIDENCIÁRIO #107500005

ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO

 JULIANE CAROLINE PANNEBECKER

 Estrutura **2021/1**

 Carga Horária Teórica **64**

 Carga Horária Prática **0**

 Carga Horária Campo **0**

 Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Tipo de Disciplina: **OBRIGATÓRIO**

 Turma **ADN**

 Período **2024/2**

 Carga Horária Total **64**

Homologado

Ementa da Disciplina (Recuperado do PPC vigente)

Noções do Direito: constitucional, civil, empresarial, tributário, comercial. Conceito de Direito do Trabalho e Previdenciário. Origem e Evolução História do Direito do Trabalho e Previdenciário. Relação de Emprego. Contrato de Trabalho e Aspectos Jurídicos. Remuneração e Salário. Duração do Trabalho. Estabilidade e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Aviso prévio e Seguro Desemprego. Férias. Direito Coletivo do Trabalho: negociação, convenção e acordo coletivo. Previdência social: segurados, dependentes, benefícios e custeio. Previdência pública e privada. O Trabalho e a Previdência Social na Constituição de 1988. Acidente do Trabalho. Terceirização de Atividades Meios e Fins.

Justificativa

O Direito do Trabalho brasileiro tem por objeto de investigação científica não qualquer espécie de trabalho, e sim um tipo especial de trabalho humano, prestado de modo subordinado ou por conta alheia, por uma pessoa física, de forma não eventual e mediante retribuição - a relação de emprego. O trabalho é reconhecido internacionalmente como um Direito Humano, como se infere do art. 23 da Declaração Universal dos Direitos Humanos, sendo também reconhecido no Brasil como um valor estruturante do Estado Democrático de Direito (CF, art. 1º, IV) e um direito fundamental social (CF, art. 6º). A matéria Direito do Trabalho é de grande importância para o curso de Administração, pois oferece conhecimentos essenciais sobre as relações de trabalho, os direitos dos empregados e as obrigações dos empregadores, aspectos fundamentais para a gestão eficaz de recursos humanos e a organização empresarial. Do mesmo modo, seguindo a lógica do curso, importante que os alunos de administração compreendam as bases do Direito

Previdenciário, como ramo do direito que se interliga de modo visceral com o direito do trabalho.

Objetivo Geral

Compreender as bases do Direito do Trabalho e do Direito Previdenciário e a aplicação destas matérias na prática de um profissional de Administração.

Objetivos Específicos

- Conceituar relação de emprego;
- Compreender os princípios que regem o direito do trabalho e o direito previdenciário;
- Conhecer todos os aspectos do contrato de trabalho;
- Compreender os direitos trabalhistas em si e seus aspectos práticos;
- Diferenciar previdência pública e previdência privada;
- Compreender as bases constitucionais do direito do trabalho e do direito previdenciário.



Metodologia

Aulas expositivas com explicitação dos temas a serem trabalhados com base na doutrina trabalhista e previdenciária e em exemplos práticos.

Avaliação

Serão realizadas duas avaliações:

1. Uma prova objetiva com questões de concurso;
2. Um seminário.

Informações Adicionais

Não há informações adicionais.

Conteúdo Programático

Bibliografia

Referência	Tipo	Existe na Biblioteca?
DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. Salvador: Juspodivm, 2024.	Básica	Sim
BATISTA, Homero. Manual de Direito do Trabalho. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2023.	Básica	Não

